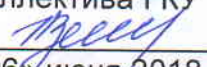


Представитель работников:

Председатель совета трудового
коллектива ГКУ ТО «Центр МСП»

Н.Л. Изосимова
«06» июня 2018 г.

Протокол собрания совета трудового коллектива
от «06» июня 2018 г. № 2

Представитель работодателя:



Директор ГКУ ТО «Центр МСП»

О.Н. Корнилаева
«06» июня 2018 г.

**Внесение изменений
в Коллективный договор Государственного казенного учреждения
Тюменской области «Центр обеспечения мер социальной поддержки»
(утв. 21.05.2018г., регистрационный номер 141-18 от 23.05.2018г.)**

1. Изложить п.3.4. раздела 3 «Оплата труда» Коллективного договора в следующей редакции:

«3.4. Месячная заработная плата работников учреждения, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тюменской области».

2. Дополнить раздел 6 Коллективного договора «Социальное страхование, гарантии работников» пунктом следующего содержания:

«6.1.5. Проводить мероприятия по формированию у работников навыков здорового образа жизни и здорового питания. Содействовать проведению иммунизации, вакцинопрофилактики работников в рамках национального календаря профилактических прививок, совершенствовать профилактические меры противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников учреждения».

3. Настоящие изменения вступают в силу 06.06.2018 г.


Принято по № 00718/159754 от 07.06.2018

*Оператор
ГКУ ТО*

Мурашова И.И.

Представитель работников:

Председатель совета трудового
коллектива ГКУ ТО «Центр МСП»


Н.Л. Изосимова
«06» июня 2018 г.

Протокол собрания совета трудового коллектива
от «06» июня 2018 г. № 2

Представитель работодателя:

Директор ГКУ ТО «Центр МСП»


О.Н. Корнилаева
«06» июня 2018 г.



**Внесение изменений
в Положение об оплате и стимулировании труда работников
Государственного казенного учреждения Тюменской области
«Центр обеспечения мер социальной поддержки» (утв.21.05.2018г.)**

1. Изложить абзац 2 пункта 2.7. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников учреждения» Положения об оплате и стимулировании труда работников Государственного казенного учреждения Тюменской области «Центр обеспечения мер социальной поддержки» в следующей редакции:

«Устанавливая размеры должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера необходимо учитывать, что месячная заработная плата работников учреждения, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тюменской области. На минимальную заработную плату начисляется районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный в соответствии с действующим законодательством».